

Ateliers d'accompagnement en RH et Management



Nous nous proposons :

Des ateliers de résolutions de problèmes, **spécialement conçus pour les dirigeants et managers** en entreprise : **échanges et partages** autour de **cas pratique**, selon la méthode ORF de Vincent Lenhardt. (O = opérationnel, R = Régulation, F = Formation)

Ces ateliers seront animés en binôme par **Britta NADE** et **Stéphane BALANDIER**, intervenants en analyse transactionnelle - champ organisation - et coachs certifiés depuis plus de 10 ans.

6 dates en 2021 : 15 janvier, 19 février, 19 mars, 16 avril, 21 mai, 25 juin ; de 14h à 17h30 dans les Bureau de RH Consult, 29 rue de Sarre, Metz (ou en visioconférence selon des contraintes sanitaires qui seront en rigueur)

Au plaisir de vous rencontrer !





Britta NADE

Consultante RH / Coach / Interlocuteur du changement. En contrat en analyse transactionnelle champ organisation

Avec une expérience de **Responsable ressources humaines de plus de 18 ans dans le milieu de la PME industrielle**, Britta NADE, après s'être formée au coaching professionnel et à de nombreux outils en analyse transactionnelle dans le champ organisation, intervient en tant que **consultante en ressources humaines et en appui conseil RH, tant sur la partie opérationnelle que juridique** et en tant qu'interlocuteur du changement (analyse de la situation, accompagnement du dirigeant et des équipes, changement émergent).

Sa connaissance des contraintes et des problématiques de l'entreprise, son expertise en ressources humaines, sa posture de coach et d'interlocuteur du changement lui permettent d'apporter des solutions cohérentes et adaptées au besoin et à la taille de l'entreprise dans le cadre d'un dialogue social renforcé.

Formation

- En contrat avec l'Association Européenne d'Analyse Transactionnelle - champ organisation
- Stage 101 en analyse transactionnelle (Cohéliance 2013 Dijon) Stage 202 en analyse transactionnelle (Paris 2016)
- Formation à l'accompagnement du changement - 24 jours à Paris (Certifié en juin 2015 - Formation ICHANG - JMN)
- Formation Théorie des Organisations d'Eric Berne, TOB Niv1 et Niv2 (Cohéliance à Strasbourg en 2012)
- Ecole de coaching COHELIANCE - 30 journées (2010 - 2011 à Strasbourg) et pratique de coaching supervisée
- Formation à la Process Communication Management© (Belfort 2012)
- Master Relations de travail, négociation et organisation (IAE à METZ en 2003)
- DESU Gestion des hommes et des organisations (Ecole supérieure de Management à Metz en 2002)

Stéphane BALANDIER

Consultant en organisation et management / Interlocuteur et Facilitateur de changements. En contrat en analyse transactionnelle champ organisation.

Avec une forte expérience de **Directeur Industriel dans le milieu industriel du bois**, Stéphane BALANDIER après s'être formé au coaching professionnel, certifié Interlocuteur et facilitateur des personnes et des groupes en changement, intervient en tant que **consultant en organisation et management**. Il s'est spécialisé dans la mise en place d'îlots autonomes et de projets transversaux dans les services de production (excellence industrielle). En sa qualité d'interlocuteur du changement, il réalise des diagnostics organisationnels et accompagne le dirigeant et ses équipes dans la réalisation du projet.

Spécialisé dans les diagnostics industriels, son expérience de Directeur industriel, sa posture de coach et d'interlocuteur de changement, lui permettent d'accompagner les entreprises en changement souhaitant innover et développer leur performance.

Formation

- Formation à l'accompagnement du changement - 24 jours à Paris (Certifié en juin 2015 - Formation ICHANG - JMN)
- Stage 101 en analyse transactionnelle (Cohéliance 2013 Dijon) Stage 202 en analyse transactionnelle (CFPI - Bruxelles 2018)
- En contrat avec l'Association Européenne d'Analyse Transactionnelle - champ organisation
- Formation Théorie des Organisations d'Eric Berne, TOB Niv1 et Niv2 (Cohéliance à Strasbourg en 2012)
- Formation à la Process Communication Management© (Belfort en 2012)
- Ecole de coaching COHELIANCE - 30 journées (2010 - 2011 à Strasbourg) et pratique de coaching supervisée
- Bac + 5 Management Logistique Global (ISLI en 2000)



Bulletin d'inscription

RH Consult

Nom de l'entreprise :

Nom :

Prénom :

Adresse de facturation :

Code postale :

Ville :

Téléphone :

Email :

Dates (minimum 3 séances) :

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 15 janvier | <input type="checkbox"/> 16 avril |
| <input type="checkbox"/> 19 février | <input type="checkbox"/> 21 mai, |
| <input type="checkbox"/> 19 mars | <input type="checkbox"/> 25 juin |

Un engagement sur trois sessions minimums est demandé à chaque participant pour pouvoir structurer et organiser la vie du groupe tout en laissant de la souplesse à chacune et chacun.

Tarif – prix net par séance :

- 200€ : Entreprise de moins de 10 personnes
- 300€ : Entreprise de 10 personnes et plus

Modalité de paiement :

Chèque à envoyer à RH Consult 29 rue de Sarre 57070 Metz

Virement bancaire : demander RIB à nadebritta@orange.fr

Acompte demandé : 200€

L'inscription sera prise en compte à réception de l'acompte